



ASSOCIAÇÃO EUROPLURAL PROJECT

**PROJECTO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL
PDI – 2024-2028**

Produzido pelo consultor e associado
Cláudio Paula de Carvalho

**BRAGA, PORTUGAL
8 DE MARÇO DE 2025**

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	04
ORGANOGRAMA	09
1 DADOS DE IDENTIFICAÇÃO	10
1.1 ASSOCIAÇÃO EUROPLURAL PROJECT	10
1.2 DATA DE INÍCIO DE FUNCIONAMENTO	10
1.3 ATOS LEGAIS	10
1.4 LOCAIS DE FUNCIONAMENTO	10
1.4.1 Casa de Vidro – Parque da Ponte (Associação Unidos da Ponte).....	10
1.4.2 Sala Projecto Women Dance Braga (Externato Paulo VI).....	10
1.5 TURNO DE FUNCIONAMENTO E ATIVIDADES	10
1.6 ESTRUTURA DA ASSOCIAÇÃO.....	11
1.6.1 Associados Honorários	11
1.6.2 Associados Efectivos	11
1.6.3 Diretoria Executiva	11
1.6.4 Conselho Fiscal	11
1.6.5 Conselho Consultivo	11
1.7 DIRETORIAS.....	11
1.7.1 Arte	11
1.7.2 Educação.....	11
1.7.3 Saúde.....	11
1.7.4 Executiva.....	11
1.7.4.1 Gestão Organizacional & Sustentabilidade	11
1.7.4.2 Comunicação & Relações Externas.....	11
1.7.5 Financeira.....	11
1.8 DADOS DE IDENTIFICAÇÃO VOLUNTARIADO ASSOCIADO	11
2 PERFIL INSTITUCIONAL	11
2.1 HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO	12
2.2 PRINCÍPIOS INSTITUCIONAIS – MISSÃO, VISÃO E VALORES	14
2.3 OBJECTIVO GERAL.....	16
2.4 OBJECTIVOS ESPECÍFICOS	17

SUMÁRIO

2.5 DIRETRIZES/ESTRATÉGIAS	18
3 GESTÃO DO CONHECIMENTO.	20
3.1 METODOLOGIA SEA.....	21
4 PARCERIAS INSTITUCIONAIS	23
4.1 NACIONAIS.....	23
4.2 INTERNACIONAIS	23

APRESENTAÇÃO

A **Associação EuroPlural Project** é uma *start-up* social. Nasce da iniciativa global que com o seu lançamento emerge ao público e à sociedade, como diz seu próprio nome: pluralidades nas suas diversas formas de expressão, integração cultural, troca de experiência e saberes, num espectro vasto de disciplinas, seja na arte, na educação, na saúde, na formação, nas artes visuais, nas artes performativas, como dança, teatro, bem como na literatura, na música, ou seja: plural.

E, na sua formação, convergem raízes de cinco (5) países na integração da **EuroPlural Project**: Brasil, Portugal, Ucrânia, França e Moçambique, a compor este universo de pluralidades e múltiplas linguagens de expressão e de forma a impulsionar o bem-estar das comunidades, por meio do desenvolvimento e compromisso em actividades que transcendem fronteiras e linguagens. Um rápido retrato de integrantes da EuroPlural, nesta diversidade de pessoas comprometidas com o bem-comum.

Essas nações compõem um universo rico em pluralidade e linguagens de expressão, a trabalhar juntas a impulsionar a inclusão, por meio do comprometimento em actividades que transcendem fronteiras e linguagens, com isso a construir pontes para um mundo mais inclusivo.

A **Associação EuroPlural Project** é uma celebração da diversidade em todas as suas formas de expressão, dedicada à promoção da saúde e educação para todas as pessoas. A EuroPlural Project desenvolve conhecimento e formações que impulsionem o desenvolvimento pessoal e social, utilizando uma variedade de meios, incluindo as artes em suas múltiplas manifestações: artes performativas, dança e teatro, principalmente, actualmente, artes visuais, arte-educação, literatura, música e muito mais. A EuroPlural Project é o reflexo da diversidade, da pluralidade.

A **EuroPlural Project** baseia-se em três vertentes de dimensões humanas essenciais para o desenvolvimento de suas ações em prol do bem-estar, comprometimento e com o desenvolvimento comunitário:

- ✓ Plural no modo de Existir
- ✓ Plural no modo de Fazer
- ✓ Plural no modo de Ser.

Com base nestas vertentes e pilares, as actividades são realizadas através de projectos e programas integradores de arte, educação e saúde, de forma interdisciplinar e integrada, incorporando manifestações artísticas, ações de diversidade, equidade e inclusão, arte-terapia, arte-educação, que dialogam de forma transversal, ampliando o alcance e impacto, tanto em profissionais quanto em interlocutores e atuam como veículos de desenvolvimento para o processo de transformação sociocultural e bem-estar da sociedade.

Por meio destes projectos, as actividades são realizadas com um diálogo, de modo transversal, comunicando-se entre si e a ampliar o raio de ação e de abrangência ante as pessoas envolvidas como público e na pluralidade dos profissionais engajados.

Assim, a equipe da **EuroPlural Project**, para além da diversidade e género, também reflete essa pluralidade, composta por diversos profissionais comprometidos e a integrar a **EuroPlural Project**: psicanalistas, psicólogos, jornalistas e comunicadores, arte-educadores, artistas visuais (pintores, escultores, ilustradores, gravadores), atores, escritores, profissionais de relações internacionais, psiquiatras, músicos, poetas, fotógrafos, cenógrafos, educólogos, formadores, tradutores, bailarinos, advogados, profissionais de gestão e de recursos humanos, ou seja, um grande universo de pluralidades e a ressignificar o que é a função social de ser plural num contexto maior e mais abrangente, e que caracteriza o próprio nome vocacional da start-up.

A pluralidade da EuroPlural Project não se limita apenas ao nome ou as pessoas envolvidas, mas se estende a parcerias, tais como instituições público e privadas, outras associações e Organizações Não-Governamentais (ONGs), além de instituições internacionais. Estas parcerias fortalecem a teia de actividades e ações estruturadas e integradas da EuroPlural Project.

Com dois anos de atuação, apresenta resultados consistentes e exitosos, cujo maior valor da EuroPlural encontra-se no seu grupo de associados e na capacidade e capilaridade do voluntariado e de desenvolvimento de trabalho técnico.

A associação ao longo de seu período de desenvolvimento de actividades, tem como valor e um de seus pilares, o voluntariado. Ele é uma de suas bandeiras, entre

tantas cores das diversas bandeiras que compõem este mosaico plural e diverso da associação. Para tanto, além das actividades e desenvolvimento de ações voluntárias, a **EuroPlural Project** possui um instrumento que abrange as ações voluntárias, por meio do Contrato de Voluntariado. Outro documento que baliza estas ações é o Extrato de Investimento Social, que caracteriza-se na métrica do desenvolvimento destas actividades e o quanto de capital em investimento social foi gerado, a partir das actividades desenvolvidas.

Da mesma forma, o Relatório de Impacto Social e Sustentabilidade, o qual consolida as actividades e resultados desenvolvidos pela **Associação EuroPlural Project** em consonância à Missão, Visão, Valores, bem como as metas, diretrizes e objectivos referendados em seu Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2024-2028. Tal documento de responsabilidade social junto à sociedade retratará o período compreendido em 18 meses de actuação da **Associação EuroPlural Project**, sendo ainda a primeira publicação no historial da associação.

A **Associação EuroPlural Project** possui três eixos de actuação, que abrangem a configuração de diretorias da estrutura organizacional, que possuem as temáticas de desenvolvimento da Associação:

- **Saúde**
- **Educação**
- **Arte**

Possui ainda duas diretorias de suporte:

- **Executiva**, que abrange *Gestão Organizacional & Sustentabilidade e Comunicação & Relações Externas*, a actuar de modo transversal a dar suporte no desenvolvimento da estrutura e actuação estratégica planeada, bem como as actividades de produção cultural da Associação.
- **Financeira**, que abrange a parte de tesouraria, contábil, financeira como forma de melhor gestão administrativa da organização não-governamental e start-up social.

Por outro lado, como forma de operacionalização, desdobramentos e manutenção de suas funcionalidades e actividades, a **Associação EuroPlural Project** poderá atuar de acordo com as seguintes modalidades distintas de formas

de contratação ou vinculação ou prestação de serviços para o desenvolvimento de suas actividades, projectos, programas ou quaisquer outras ações:

- a. *Voluntariado;*
- b. *Apoio e/ou Co-financiamento;*
- c. *Concursos de Empreendedorismo Social;*
- d. *Concursos de Desenvolvimento de Actividades Socioculturais;*
- e. *Iniciativas Públicas e Privadas de Inovação Social;*
- f. *Iniciativas de Portugal Inovação Social;*
- g. *Business Angels (investidores de capital);*
- h. *Patrocínio e/ou Mecenato;*
- i. *Crowdfunding*
- j. *Prestação de serviço, sendo:*
 - i. *Vinculado a projectos e/ou programas;*
 - ii. *Vinculado a actividades e/ou ações de trabalhador independente e/ou co-associado a outra instituição, desde que a actividade seja produzida pela EuroPlural Project.*
 - iii. *Desenvolvimento de formações;*
 - iv. *Desenvolvimento de mentorias.*

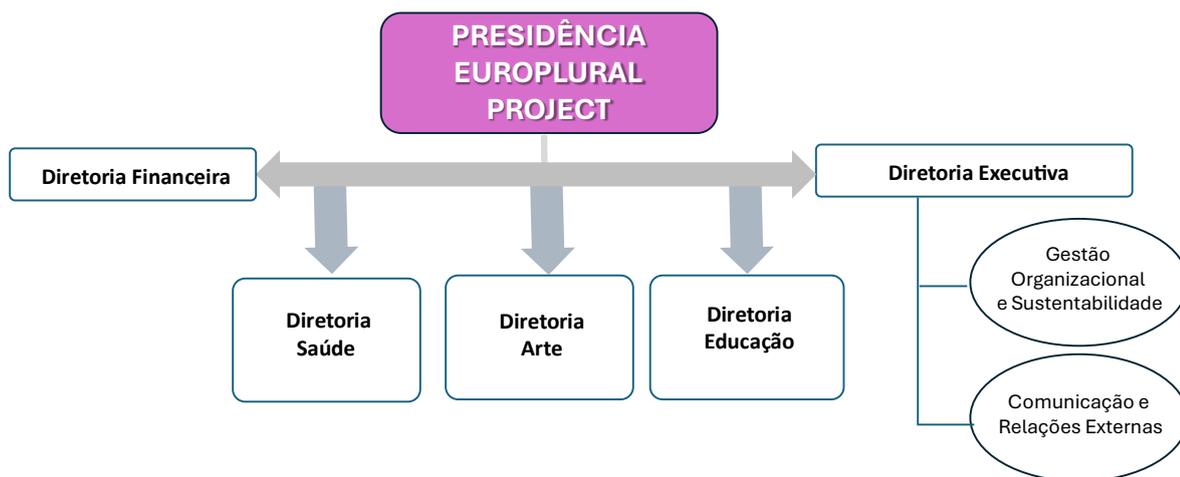
A Associação atua em relação às pessoas beneficiadas pelos seus projectos, programas e actividades/ ações, da seguinte forma:

- i. *Beneficiários diretos*
 - a. *Mulheres;*
 - b. *Jovens, adultos e idosos,*
 - c. *Imigrantes;*
 - d. *Refugiados; e*
 - e. *População de vulnerabilidade.*
- ii. *Beneficiários indiretos*
 - a. *Agentes de transformação sociocultural*
 - b. *Agentes de transformação de saúde.*
- iii. *Beneficiários do sistema*
 - a. *Pessoas individuais*
 - b. *Pessoas colectivas; e*
 - c. *Outros elementos de ligação.*
- iv. *Beneficiários do futuro*

a. Pessoas individuais e/ ou pessoas colectivas que se voluntariam às actividades/ ações desenvolvidas.

Sem perder sua essência, estes elementos de gestão estão sendo definidos e implementados, e impulsionam novos horizontes e possibilidades, para que a **EuroPlural Project** possa continuar a visualizar e contribuir para a transformação social e o bem-estar às comunidades assistidas, a sociedade como um todo e ao seu corpo de associados, a cumprir os pontos definidos como Missão, Visão e Valores da EuroPlural Project.

ORGANOGRAMA



1 DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

1.1 ASSOCIAÇÃO EUROPLURAL PROJECT

NIPC:	517.898.373		
Morada:	Largo da Soutinha, 11 / 4º Direito		
Cidade:	Braga	Distrito: Braga	4715-117

1.2 DATA DE INICIO DE FUNCIONAMENTO

Braga, 03 de janeiro de 2024.

1.3 ATOS LEGAIS

- Registo no Cartório Notarial do Concelho de Braga, sob nº: PA00013, Livro: 28-C, Folhas: 53-54.
- Ato de Tomada de Posse dos Órgãos Sociais da Associação EuroPlural Project, com base na Ata nº 2, de 13-01-2024.
- Admissibilidade de denominação adotada pela Associação por consulta do portal da empresa através do código de acesso 2586-4604-2564.

1.4 LOCAIS DE FUNCIONAMENTO

1.4.1 CASA DE VIDRO – PARQUE DA PONTE (ASSOCIAÇÃO UNIDOS DA PONTE)

AVENIDA	Liberdade, 165		Freguesia	S. Lázaro e S. João do Souto	
CIDADE	Braga	CONCELHO	BRAGA	TEL.	

1.4.2 SALA PROJECTO WOMEN DANCE BRAGA (EXTERNATO PAULO VI)

AVENIDA	de São Gonçalo, 24-30		Freguesia	S. Vicente	
CIDADE	Braga	CONCELHO	BRAGA	TEL.	-----

1.5 TURNOS DE FUNCIONAMENTO E ATIVIDADES

CASA DE VIDRO – Ateliê EuroPlural Project (sede provisória) – Em fase de instalação de actividades e das oficinas. Horário de funcionamento: 2ª a 6ª feira, das 10h às 13h e das 16h às 19h (sob demanda). Sábado e domingo: a depender das demandas e actividades programadas.

SALA PROJECTO WOMEN DANCE BRAGA –Todas as quintas-feiras, das 19h às 22h, no desenvolvimento educacional nas linhas de dança e saúde para mulheres.

1.6 ESTRUTURA DA ASSOCIAÇÃO

Pela forma de constituição organizacional é baseada em associação, os termos abaixo relacionados compõem a estrutura da Associação EuroPlural Project.

1.6.1 Associados Honorários

1.6.2 Associados Efectivos

1.6.3 Diretoria-Executiva

1.6.4 Conselho Fiscal

1.6.5 Conselho Consultivo

1.7 Diretorias

1.7.1 Arte

1.7.2 Educação

1.7.3 Saúde

1.7.4 Diretoria Executiva

1.7.4.1 Gestão Organizacional & Sustentabilidade

1.7.4.2 Comunicação e Relações Externas

1.7.5 Diretoria Financeira

1.8 Voluntários Associados

2 PERFIL INSTITUCIONAL

A descrição do perfil institucional da **Associação EuroPlural Project** tem ênfase nos conceitos e elementos calcado no bem-estar humano e social, ou seja: (1) Plural no modo de Existir; (2) Plural no modo de Fazer; e (3) Plural no modo de Ser.

Conceitos que permeiam sua Missão, Visão e Valores. Da mesma forma, a composição do objectivo geral e objectivos específicos, estes últimos definidos nos três eixos estratégicos da instituição, a saber: Saúde, Educação e Arte. Por fim, para dar conta dos objectivos propostos são consideradas as diretrizes e/ou estratégias da instituição para os próximos anos, que compõem o quadriênio 2024-2028.

A **EuroPlural Project** tem como premissa a valorização e a disseminação de

direitos iguais e equidade em um mundo plural para promover saúde e educação para todos, por meio da intervenção social e a arte como prescrição social e cultural.

É uma associação que visa promover direitos iguais e equidade em saúde e educação. Trabalhamos de forma inclusiva e afirmativa, abraçando a diversidade em etnia/raça, gênero, sexualidade, relacionamentos, expressões e habilidades.

2.1 HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO

A **EuroPlural Project** tem sua história e trajetória desde 2022, sob a liderança de João da Silva Alves Neto Medeiros, que mantém a condução na presidência da start-up social, no quadriênio 2024-2028.

Médico psiquiatra, pós-doutor pelo Instituto de Educação da Universidade do Minho, membro da *Unesco Chair Global Health & Education* e professor de ensino superior e profissional, trazendo uma boa experiência em projectos Erasmus e educação de adultos.

Começou a integrar e interagir de modo voluntário em movimentos em Portugal na área de Educação de adultos, por meio de atividades e palestras na Escola Superior de Enfermagem de Lisboa, escolas secundárias, presídios e ações de formação em parceria com a Plataforma de Promoção de Saúde, da associação de estudantes do Instituto de Ciências Biomédicas Abel Salazar – ICBAS, da Universidade do Porto. Atualmente, desenvolvendo e atuando em diferentes projectos Erasmus.

Com uma carreira de mais de 30 anos de experiência profissional nas áreas de saúde mental e educação, o fundador e a equipe da EuroPlural deram origem a esta organização, impulsionada principalmente pelas desigualdades e iniquidades sofridas por indivíduos LGBTQIAPN+ nos sistemas de saúde e educação.

Em 2019, enquanto prosseguia estudos avançados no Instituto de Educação da Universidade do Minho em Braga, Portugal, conduziu a investigação intitulada "LGBTQ na Educação Sexual Inclusiva: Potencialidades da Formação Co-construída

para Profissionais de Educação e Saúde". Esta investigação levou ao desenvolvimento de formação para profissionais de saúde e educação, acreditada pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua em Portugal. Destacou a presença de elevados níveis de preconceito e estigma entre profissionais na população escolar.

Em 2020, num circuito de palestras, workshops, aulas e sessões de formação com organizações como escolas profissionais, associações, institutos e universidades em Portugal, Bélgica, Espanha, Holanda, Itália, Letónia, Inglaterra, Brasil e Uruguai, com foco na educação e saúde.

De 2021 a 2023, tem integrado equipas de trabalho em projectos Erasmus+ em diversas áreas, enfatizando a diversidade de género, sexual, relacional, étnica e de capacidades. Esses projectos se concentram em envelhecimento e demência, desenvolvimento humano, aprendizagem, tecnologia, cidadania, direitos humanos, saúde mental e bem-estar.

Diante do contexto ainda existente de preconceitos e discriminação na Europa, o fundador, juntamente com parceiros de diversas áreas, decidiu institucionalizar o movimento iniciado em 2019 com base em pesquisas de pós-doutorado, levando ao desenvolvimento da **Associação EuroPlural Project**.

A organização surgiu do trabalho voluntário da equipe da EuroPlural Project, composta por profissionais de diversas nacionalidades, etnias, identidades de género, orientações sexuais e capacidades, incluindo especialistas técnicos, especialistas, médicos e estudantes, embaçados nas áreas de saúde, arte e educação, tendo uma forte conectividade com a comunicação e gestão como áreas transversais aos processos definidos como eixos de atuação.

Nossa equipe participa ativamente e desenvolve programas educacionais, palestras, workshops, eventos socioeducacionais, pesquisas e produção de conteúdo nos domínios da saúde, educação e da arte para promover direitos iguais e equidade para populações minoritárias em género, sexo, expressões e relacionamentos. Esses esforços se cruzam com questões de etnia, nacionalidade e capacidades.

2.2 PRINCÍPIOS INSTITUCIONAIS - MISSÃO, VISÃO E VALORES

A missão vem definir a razão de ser da **Associação EuroPlural Project**, refletindo os motivos pelos quais foi criada e desenvolve as suas atividades e premissas para as quais é mantida. Também define como a instituição concebe a sua atuação e sua contribuição no atendimento às demandas sociais.

A missão responde a pergunta: por que e para que existimos? Para o seu devido estabelecimento é necessário um direcionamento das condições concretas e potencialidades da instituição, as quais foram analisadas levando-se em conta toda a sua trajetória histórica.

Nessa perspetiva, a Missão da **Associação EuroPlural Project** é:

“Promover o bem-estar e a equidade social de forma plural e acessível para todas as pessoas, por meio de intervenções interdisciplinares e ações de voluntariado nas áreas da Saúde, de Educação e da Arte”.

Por conseguinte, a visão se reporta ao futuro, consistindo em estabelecer o estágio que se deseja atingir a curto, médio e longo prazo. Tem como intensão propiciar o redirecionamento dos rumos da instituição, para tanto tem um caráter desafiador, abrangente e detalhado. Assim, a Visão de futuro da **Associação EuroPlural Project**, consiste em:

“Criar um Centro de Bem-Estar Plural no Norte de Portugal, que sirva como referência na promoção da diversidade, do acolhimento e do desenvolvimento social sustentável.”

Quanto aos valores, estes referem-se aos padrões de comportamento esperado das pessoas que fazem parte da instituição no que tange ao relacionamento interpessoal e com a comunidade (usuários), comportamento individual e responsabilidade frente à sociedade com sua pluridisciplinaridade. Tem como premissa a criação de um modelo mental homogêneo com intuito de direcionar o caminho que os comportamentos dos indivíduos que fazem parte da instituição devem trilhar.

Os Valores que definem as crenças e atitudes com ideias transformativas bem como sem descaracterizar a relevância de um ajuste da visão incremental constante, com vistas à transformação e que personificam a **Associação EuroPlural Project**, em que são expressos da seguinte forma:

- **Diversidade Humana e Ambiental:** *Valorização da integração de diversas experiências humanas e práticas culturais, respeitando a diversidade ambiental como um elo fundamental para a transformação social e o bem-estar colectivo. Defendendo a interdisciplinaridade entre saúde mental, bem-estar, arte e educação como ferramentas de inclusão e desenvolvimento.*
- **Pluralidade de Ser e Fazer:** *Respeito e incentivo pelas múltiplas formas de existir, criar e interagir, reconhecendo a riqueza das diferentes expressões culturais, individuais e colectivas. Comprometendo a proporcionar um espaço de liberdade, onde todas as pessoas possam se manifestar sem fronteiras ou limitações.*
- **Associativismo e Parcerias:** *Fortalecimento de laços e colaboração com comunidades locais, instituições e organizações, com a missão de criar redes inclusivas e solidárias, que promovem o desenvolvimento colectivo e o empoderamento social. Acreditamos que juntos somos mais fortes.*
- **Engajamento Educacional e Transformador:** *Impulsionamos a educação não formal, com ênfase na formação contínua e na construção de um pensamento crítico, reflexivo e pluridisciplinar. Consideramos a arte, a saúde mental e o bem-estar como pilares de um processo educativo que visa não apenas a instrução, mas também a transformação social.*
- **Voluntariado e Ação Comunitária:** *O voluntariado é o coração da nossa atuação. Através de ações colectivas e pluridisciplinares, buscamos impactar diretamente as comunidades, promovendo o bem-estar e a inclusão de pessoas em situação de vulnerabilidade, fomentando um ambiente de solidariedade, participação ativa e transformação social.*
- **Gestão do Conhecimento e Legado Social:** *O conhecimento é uma ferramenta poderosa de mudança social. Promovemos a partilha e o*

desenvolvimento de saberes que contribuem para o fortalecimento da saúde mental, da arte e da educação, sempre com um olhar voltado para a construção de um legado social mais justo e equitativo.

- **Transparência:** *Atuamos com integridade, responsabilidade, clareza e honestidade, promovendo relações de confiança com todas as pessoas envolvidas nas nossas iniciativas. Acreditamos que a transparência e a ética são fundamentais para a credibilidade e sustentabilidade de nossas ações.*
- **Criatividade e Inovação:** *Buscamos constantemente novas formas de expressão, criação e impacto. Defendemos que a arte, a educação e a saúde mental podem ser revolucionárias, desafiando convenções e abrindo caminhos para novas possibilidades, transformando as ideias em realidades concretas.*
- **Transgressão Construtiva:** *Valorizamos a transgressão como um ato de questionamento e renovação. Desafiamos normas sociais, culturais e estruturais para promover mudanças reais, especialmente nas áreas da arte, saúde mental e bem-estar. Acreditamos que é na ousadia de transformar e na pluridisciplinaridade como forma de mudança, e onde se encontra o verdadeiro potencial de evolução.*

2.3 OBJECTIVO GERAL

Os objectivos vislumbram os cenários nos quais a instituição já está inserida e/ou deseja atingir em futuro próximo, representando o que será realizado para cumprir a missão em um determinado período. São fundamentais para mapear o desempenho da instituição, orientar atividades e como fonte de motivação. Sendo assim, os objectivos gerais são os abaixo discriminados:

Fortalecer e expandir o processo de sensibilização e formação das comunidades assistidas e integradas, bem como dos segmentos de agentes de transformação sociocultural e de saúde, como forma de promover, formentar e criar um centro de bem-estar social e desenvolvimento humano, por meio de uma rede de prescrição social, na Região Norte de Portugal.

Fortalecer e expandir a **EuroPlural Project**, aumentando gradualmente a oferta de workshops e eventos culturais, com foco em saúde mental, arte e educação não formal.

Ampliar a produção de conteúdos audiovisuais, artigos científicos e materiais para promover a sustentabilidade e disseminar as práticas da associação a nível europeu.

2.4 OBJECTIVOS ESPECÍFICOS

Quanto aos objectivos específicos da **Associação EuroPlural Project** é pertinente que estejam vinculados aos diferentes níveis dentro da estrutura organizacional, são eles, baseado em seu Estatuto Social:

- Reivindicar a não discriminação, a afirmação e a integração na sociedade das populações minoritárias de sexo, género e relacionamentos, nas interseccionalidades com raça/etnia, nacionalidade, cultura, capacidades e idade, na Europa e no mundo.
- Promover a pluralidade populacional e a saúde mental, o bem-estar e a educação de todas as pessoas, de forma interdisciplinar, integrando as áreas do conhecimento da saúde, da educação, das artes, das humanidades, das ciências sociais e do comportamento, das ciências da vida, entre outras, combatendo os preconceitos e discriminação relacionados com a diversidade de género, sexo e de relacionamentos, e suas interseccionalidades, diminuindo as vulnerabilidades nas quais se encontram.
- Produzir conhecimentos científicos de forma inclusiva e afirmativa das pluralidades populacionais, que possam cooperar para o desenvolvimento pessoal social, na ótica ecológica e de desenvolvimento sustentável, e servir para mudanças nos indivíduos, na cultura, na ideologia, na política, e nos processos sociais, para alcançar situações mais equitativas e igualitárias.

- Criar e fomentar grupos sociais de apoio e trabalho para o desenvolvimento de maior igualdade e equidade nos direitos humanos, considerando a pluralidade de género, sexo e relacionamentos das populações, e suas interseccionalidades, para lutar contra as situações de vulnerabilidade nos processos individuais e sociais, através de acções colectivas para a produção e comercialização de produtos e serviços, dentre outras atividades.
- Cooperar com outras associações, instituições, e entidades e pessoas colectivas em projectos que se alinhem com os objectivos mencionados anteriormente.
- Criar uma plataforma que de oportunidade à criação de projectos vinculados por parte de indivíduos, organizações sociais e pessoas colectivas.

2.5 DIRETRIZES/ ESTRATÉGIAS

Para atender ao conjunto desses objectivos foram estabelecidas diretrizes, estratégicas e metas direccionais e, em alguns casos, estratégias pontuais, descritas de maneira unificada independente dos eixos supracitados, por meio da intervenção social.

A **Europlural Project** orienta a sua intervenção social nas seguintes áreas:

- Promoção da igualdade, equidade de género, raça, e orientação sexual através de projectos comunitários, mantendo as premissas e conceitos de diversidade de forma inclusiva;
- Implementação de programas educacionais para o bem-estar mental e inclusão social;
- Implementação de uma rede de prescrição social e cultural, como referência de bem-estar social e desenvolvimento humano.

- Desenvolvimento de iniciativas interdisciplinares que combinem saúde, arte e ciências sociais, por meio das diversas formas educativas;
- Fomento à criação de redes de apoio para populações vulneráveis, com foco em diversidade de gênero e interseccionalidades, bem como refugiados, migrantes, idosos ou outros públicos que sejam definidos para serem assistidos dentro das suas premissas; e
- Colaboração com outras instituições nacionais e internacionais que atuem na promoção de direitos humanos e desenvolvimento sustentável.

Estratégias para o quadriênio 2024/2028:

1. Implementar e fomentar uma rede de prescrição social na Região Norte de Portugal.
2. Ampliar a oferta de workshops e atividades culturais, com foco na inclusão social e no bem-estar, atingindo um aumento de 15% no número de beneficiários até 2028.
3. Produzir conteúdos audiovisuais e escritos, incluindo filmes/documentários sobre a comunidade portuguesa e europeia, artigos científicos e materiais educativos que ajudem na sustentabilidade e disseminação dos temas abordados.
4. Fortalecer parcerias e fontes de financiamento, garantindo o crescimento sustentável da associação e ampliando a colaboração com universidades e organizações nacionais e internacionais.

Metas para o quadriênio 2024/2028:

1. Implementar e fomentar uma rede de prescrição social na Região Norte de Portugal, com vistas à capacitação e sensibilização de segmentos da sociedade que possam integrar esta rede bem como gerar uma cadeia de bem-estar social às comunidades envolvidas, bem como integrar os profissionais e agentes de transformação social.

2. Manter os atuais projectos e iniciar novas ações como o projecto **Académia Sénior** no Parque da Ponte e em outros locais, aumentar o número de workshops em 2026: de seis (6) para oito (8) workshops anuais, com um aumento de beneficiários e voluntários.
3. Expandir a participação no workshop de arte e saúde: de seis (6) para 50 refugiados beneficiados até 2028.
4. Produzir três (3) filmes/documentários sobre saúde mental, arte social, e a comunidade portuguesa e europeia até 2028, além de cinco (5) artigos científicos relacionados com os temas da associação.
5. Organizar cinco (5) eventos culturais anuais com temas de direitos humanos, inclusão social e diversidade, atingindo 10.000 espectadores presenciais em Portugal e 1.000 beneficiados até 2028.
6. Desenvolver e distribuir produtos para promover a sustentabilidade, como materiais educativos, guias e recursos práticos.
7. Criar parcerias e promover cursos de profissionalização no Concelho de Braga em Arte e Saúde: Prescrição Social, Prescrição Cultural e Arte Terapia.

3. GESTÃO DO CONHECIMENTO

Dispositivos de gestão

O conhecimento tem origem na experiência. É a partir dos sentidos e das percepções que nos relacionamos com o mundo e podemos conhecer alguma coisa. Entender o valor do conhecimento exige sensibilidade e orientação na busca de discernimento para apreender os valores da vida e inseri-los de forma que estes promovam a autovalorização que determina os valores que preenchem as nossas ambições humanas, pessoais e profissionais.

A gestão do conhecimento nada mais é que um conjunto de processos de captura, distribuição e utilização das informações adquiridas de modo efectivo. Para

que esta gestão possa gerar bons resultados, o conhecimento deve ser primeiramente adquirido, avaliado e facialmente encontrado.

O significado mais puro e direto de gestão é o ato de gerenciar pessoas, processos, activos e estratégias em um alinhamento comum em direção a um objectivo. Essa última parte, inclusive, é o que determina o que é a gestão hoje para o mercado.

O processo de aprendizagem é um fenômeno natural do ser humano que envolve uma série de fatores: aspetos cognitivos, emocionais, orgânicos, psicossociais e culturais.

Os associados da **EuroPlural Project** devem no desenvolvimento de seus respectivos projectos desenvolver ao menos um artigo técnico e /ou académico, em simpósios, seminários, congressos ou mesmo por meio das redes sociais, como LinkedIn pessoal e da *EuroPlural Project* bem como nas redes sociais cabíveis da associação ou em ferramentas de veiculação para fins de disseminação do conhecimento gerado, de forma a ser publicizado à comunidade. Tais dispositivos se ajustam à medida que o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é ajustado às metas de desempenho, diretrizes e objectivos.

Da mesma forma, pode ser redigido de modo individual ou de forma colectiva pelos integrantes de determinado projecto a ser desenvolvido, de modo que o conhecimento obtido pelas práticas e estudos de cada um dos projectos possam ser registrados e compartilhados junto à comunidade de atuação e/ou técnica e /ou académica, ressonando não somente as práticas desenvolvidas como disseminação das atividades e ações encadeadas da **EuroPlural Project**, e, também atribuindo créditos ao profissional ou voluntário envolvidos.

3.1 METODOLOGIA SEA

A sigla SEA expressa a metodologia calcada nos três (3) eixos de atuação da **EuroPlural Project**, que significa: Saúde, Educação e Arte, as quais são traduzidas no seu modo de pensar e sentir, ou seja: Ser, Existir e Fazer, que se desdobram em

ensinar, agir e empreender, características dos resultados relativos às ações desenvolvidas pela **EuroPlural Project** em seus projectos e programas de desenvolvimento.

O método propõe que os participantes além de aprender, sejam estimulados a ensinar o que aprenderam, e a usar os conhecimentos adquiridos para atuar, tanto de forma artística quanto socialmente no ambiente em que vivem, interagindo nas três formas e eixos de atuação.

Além disso, os conhecimentos adquiridos devem prepará-los para que possam empreender na vida, buscando novas perspectivas para o seu futuro. O método estimula a independência, a autonomia e a autogestão.

Todos entram na instituição como voluntários/beneficiários ascendendo para associados, em suas possibilidades de adesão, e conforme o processo de desenvolvimento de habilidades, vão sendo envolvidos em níveis diferentes de atribuições e responsabilidades como, participar de reuniões, visitas e viagens de intercâmbio, elaboração e conceção de projectos. Esta metodologia é predisposta para despertar interesses e identificar lideranças, bem como geração de bem-estar individual, colectivo e suas manifestações para a comunidade.

A fundamentação teórica do *Método SEA*, no entanto, é um processo de melhoria contínua e formação que pretende-se dar continuidade, baseada em seus objectivos.

Num sentido metafórico e a usar a língua como ferramenta de expressividade, um sistema de Gestão SEA (numa analogia, como o MAR). *Somos como ONDAS! As vezes pequenas e calmas, outras profundas e agitadas. Águas claras e turvas. Plural como o MAR, este é o nosso modelo e metodologia de realização e desenvolvimento da EuroPlural Project.*

4. PARCERIAS INSTITUCIONAIS

4.1 Nacionais



Universidade de Coimbra	Coimbra
Junta da Freguesia de S. Lázaro e S.João do Souto	Braga
Instituto de Emprego e Formação Profissional – IEFP	Braga
GTI – Gestão, Tecnologia e Inovação	Braga
CNS - Campus Neurológico	Braga
Inforensino - Ensino de Informática	Braga
Human Power Hub Braga	Braga
Externato Paulo VI	Braga e Lisboa
Colégio Leonardo Da Vinci	Braga
Associação Caldeirôa (Casa da Criança)	Guimarães
Mercado Municipal de Braga	Braga
Associação Unidos do Parque da Ponte	Braga
Centro Social de Ferreiros	Braga
UPE – Associação Centro Social e Cultural Luso-Ucraniano	Braga
Studio 12 Tatroo	Braga
Coletivo Pato	Braga

4.2 Internacionais / países

Hospital St. Martin		Bélgica
National University “Yuri Kondratiuk Poltava Polytechnic		Ucrânia
Leuktaemia Foundation of Luxembourg		Luxemburgo
Greek Carers Network Epioni		Grécia
Fondazione Di Liegro Ets		Itália